

MATRIZ FODA

Proceso:	Administración de los Recursos
Procedimiento:	Contratación de Capital Humano (7.1.2)
Responsable:	Departamento de Recursos Humanos
Verificó:	Subdirección de Servicios Administrativos
Fecha de revisión de la matriz:	1 de julio 2024

	DIAGNOSTICO INTERNO	DIAGNOSTICO EXTERNO
ASPECTOS POSITIVOS (Oportunidades)	<p><b>FORTALEZAS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Se dispone de un procedimiento de Contratación de Capital Humano, con apertura de igualdad de oportunidades.</li> <li>• Gestión con el uso de TIC'S</li> <li>• Incremento en sistematización del proceso aplicable por la dirección de Personal del TecNM.</li> </ul>	<p><b>OPORTUNIDADES</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mejorar los procesos producto de Certificaciones/Acreditaciones</li> <li>• Acercamiento a instituciones de reconocido prestigio en investigación (docencia).</li> <li>• Acercamiento con empresas formadoras de Capital Humano local, regional (No docente)</li> <li>• Formación de Estudiantes egresados a niveles de posgrado (docente).</li> </ul>
ASPECTOS NEGATIVOS (Riesgos)	<p><b>DEBILIDADES</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestiones sujetas a autorizaciones externas.</li> <li>• Re- procesos debido a cambios de autoridades en el Instituto o en TecNM.</li> </ul>	<p><b>AMENAZAS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Retraso en gestión por contingencia (clima, luz, eventos culturales, estado en pandemia)</li> <li>• Cambios en la Tecnología.</li> <li>• Cambios en las autoridades Sector Educación y Federales involucradas.</li> </ul>